

MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Option IA Responsable ou Option RSE et Transition Écologique

NIVEAU BAC+5 - ALTERNANCE OU INITIAL

PROGRAMME DE LA FORMATION

Bloc 1 - Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Définition/adaptation d'une politique RH
- Pilotage et déploiement de plans d'actions RH engageants et respectueux dans un contexte normatif et en constante évolution

Bloc 2 - Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social

- Pilotage de concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants
- Pilotage de la RSE en intégrant les lignes directrices d'ISO26000 dans la stratégie RH avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion
- Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail

Bloc 3 - Management de la stratégie des compétences et des talents

- Construction et développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur
- Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et intégration des critères d'inclusivité
- Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive

Bloc 4 - Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise
- Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance
- Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques

Bloc 5 - Management des équipes et des projets RH

- Management d'une équipe
- Conduite d'actions en mode projet
- Conduite d'une communication RH interne

MISSIONS EN ENTREPRISE

Élaboration et mise en oeuvre de la stratégie et de la politique en adéquation avec la politique générale de l'entreprise
Respect de la législation du travail, de l'amélioration de la prévention et de la gestion des risques psychosociaux
Management de la gestion des relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de services

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Responsable des ressources humaines
Gestionnaire RH, de paie, des formations
Chargé de missions RH, d'études RH, de projets
Chargé des relations sociales, du recrutement, des emplois et compétences
Conseiller ou consultant RH, formation, SIRH

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Alternance

(contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Durée : 24 mois - **1 036 heures** de cours

Rythme : 1 semaine école / 2 semaines entreprise

Frais de formation pris en charge par l'entreprise et son OPCO.

Initial

Durée : 24 mois - **1 036 heures** de cours

Stage alterné

Rythme : 1 semaine école / 2 semaines entreprise

Frais de scolarité **6 700€/an** (paiement en plusieurs fois possible)

Frais de dossier et accompagnement personnel à la recherche d'entreprise : inclus

OPTION IA RESPONSABLE

Travail en mode projet à partir des fondamentaux et d'outils pour le déploiement d'un projet IA Responsable.

OPTION RSE ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Travail en mode projet à partir des fondamentaux et d'outils pour la conception, la structuration et le déploiement d'un projet RSE et transition écologique.



MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender et décliner la stratégie RH de l'entreprise en fonction de la population gérée
- Déterminer les projets phares en fonction de cette stratégie et des attentes des opérationnels
- Proposer et faire valider la nature et l'échéancier des projets RH auprès de sa hiérarchie
- Apporter son soutien aux managers dans l'application du droit du travail et dans le développement des équipes

PROFIL

Sens des responsabilités et autonomie
Adaptabilité et curiosité
Qualités managériales
Esprit d'équipe et sens de la communication
Organisation et gestion des priorités

TITRE PRÉPARÉ



Manager des Ressources Humaines
délivré par Isfogep - Titre certifié par
France Compétences au niveau 7 - RNCP
38112 - Date de certification 18/10/2023

PRÉ-REQUIS & MODALITÉS D'ACCÈS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6
(Bachelor reconnu, Licence, Licence pro...)
ou bien VAP avec 3 ans d'expérience, VAE

CANDIDATURE & ADMISSION

Candidature en ligne sur :
www.esdm-formation.fr

- 1) Étude du dossier
- 2) Test d'admission
- 3) Entretien individuel

> Réponse d'admissibilité sous 15 jours
à compter de la date d'entretien

Candidature possible jusqu'à la rentrée
de septembre. Au-delà, nous consulter.

ACCESSIBILITÉ & PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

Accessible aux personnes en situation
de handicap
Référente handicap : Sabrina ASCOUA
sabrina.ascoua@esdm-formation.fr

PÉDAGOGIE

Méthodes :

Enseignement par l'alternance
Partenariat entre apprenants et
intervenants
Classes inversées, apprentissage par
projet, processus d'enquêtes
Apprentissage par problèmes
authentiques
Cours en ligne et apprentissage hybride
(présentiel et distanciel)

Moyens humains :

Intervenants spécialisés
Référent handicap

Moyens matériels :

Plateforme pédagogique, ERP
Internet, forum de discussion, blog
Capsules vidéos et jeux entreprises
Salles de cours équipées et accessibles
aux PMR

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Examens nationaux
- Contrôle continu durant la formation
- Dossiers
- Mémoire
- Oraux

> Possibilité de valider par bloc de
compétences



CONTACT

Service Admissions et Relations Entreprises
02 72 25 69 80
admissions@esdm-formation.fr

