

BACHELOR RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Option IA Responsable ou Option Entrepreneuriat

NIVEAU BAC+3 - ALTERNANCE OU INITIAL

PROGRAMME DE LA FORMATION

Bloc 1 - Conduire un projet RSE dans le cadre de la stratégie RH

- Définir et analyser des indicateurs sociaux
- Piloter et évaluer un projet RSE
- Assurer le fonctionnement régulier de la représentation du personnel
- Accompagner au changement en capitalisant l'expérience collaborateur
- Gérer la cohésion et l'animation du dialogue social

Bloc 2 - Coordonner la rémunération et la paie

- Comprendre les mécanismes de la finance et assurer un contrôle de gestion sociale
- Fixer et faire évoluer les rémunérations
- Piloter la masse salariale
- Assurer le suivi du processus de paie

Bloc 3 - Superviser l'administration du personnel

- Suivre et faire évoluer les procédures administratives
- Mener et sécuriser l'administration du personnel
- Faciliter la prise de décision des managers opérationnels
- Appréhender les différentes pratiques organisationnelles et managériales innovantes

Bloc 4 - Piloter le développement des compétences

- Concevoir le développement d'un processus de recrutement
- Élaborer et organiser un parcours d'intégration
- Déployer un plan de développement des compétences
- Optimiser les différents dispositifs formatifs

Bloc 5 - Droit

- Droit social
- Droit du travail

MISSIONS EN ENTREPRISE

Mise en oeuvre de processus et de projets en adéquation avec la politique RH de l'organisation

Gestion administrative du personnel et de la communication interne

Participation à la coordination de la gestion sociale et mise en place d'indicateurs de suivi de la performance sociale grâce aux outils de gestion et de pilotage

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Chargé des RH, de projet ou de mission RH

Chargé de communication interne

Chargé d'études et de données sociales

Chargé des relations sociales ou de la diversité

Gestionnaire SIRH

Chargé du développement RH

Chargé de la prévention des risques

professionnels

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Alternance

(contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Durée : 12 mois - **546 heures** de cours

Rythme : 2 jours école / 3 jours entreprise

Frais de formation pris en charge par l'entreprise et son OPCO.

Initial

Durée : 12 mois - **546 heures** de cours

Stage alterné

Rythme : 2 jours école / 3 jours entreprise

Frais de scolarité **5 700€/an** (paiement en plusieurs fois possible)

Frais de dossier et accompagnement personnel à la recherche d'entreprise : inclus

OPTION IA RESPONSABLE

Travail en mode projet à partir des fondamentaux et d'outils pour le déploiement d'un projet IA Responsable.

OPTION ENTREPRENEURIAT

Travail en mode projet à partir des fondamentaux et d'outils pour la conception, la structuration et le déploiement d'une entreprise fictive.

BACHELOR RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Déterminer des indicateurs sociaux pour apprécier la situation de l'entreprise
- Synthétiser les éléments quantitatifs de tableaux de bord
- Définir, piloter et suivre le déroulement d'un projet RSE
- Organiser la remontée des besoins de recrutement et définir un process

PROFIL

Appétence pour les rapports humains
Appétences sociales
Esprit de synthèse
Adaptabilité
Organisation et rigueur

TITRE PRÉPARÉ

Responsable Ressources Humaines
délivré par Ifocop - EU.6 / NSF 315 /
RNCP 41132 - Arrêté du 18/07/2025

ifocop

PRÉ-REQUIS & MODALITÉS D'ACCÈS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 5
(BTS, DUT, L2...) ou bien VAP avec 3 ans
d'expérience, VAE

CANDIDATURE & ADMISSION

Candidature en ligne sur :
www.esdm-formation.fr

- 1) Étude du dossier
- 2) Test d'admission
- 3) Entretien individuel

> Réponse d'admissibilité sous 15 jours
à compter de la date d'entretien

Candidature possible jusqu'à la rentrée
de septembre. Au-delà, nous consulter.

ACCESSIBILITÉ & PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

Accessible aux personnes en situation
de handicap
Référénte handicap : Sabrina ASCOUA
sabrina.ascoua@esdm-formation.fr

PÉDAGOGIE

Méthodes :

Enseignement par l'alternance
Partenariat entre apprenants et
intervenants
Classes inversées, apprentissage par
projet, processus d'enquêtes
Apprentissage par problèmes
authentiques
Cours en ligne et apprentissage hybride
(présentiel et distanciel)

Moyens humains :

Intervenants spécialisés
Référént handicap

Moyens matériels :

Plateforme pédagogique, ERP
Internet, forum de discussion, blog
Capsules vidéos et jeux entreprises
Salles de cours équipées et accessibles
aux PMR

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu permettant de valider les
blocs de compétences

Évaluation complémentaire :

- Évaluation de la période d'application
pratique en entreprise par le tuteur
- Elaboration d'un dossier relatif à la
période en entreprise
- Soutenance orale devant un jury de
professionnels

POURSUITES D'ÉTUDES

A l'ESDM sur validation
Au sein d'autres établissements selon
les pré-requis demandés

Des actions sont organisées en vue de la
poursuite d'étude en apprentissage.



CONTACT

Service Admissions et Relations Entreprises
02 72 25 69 80
admissions@esdm-formation.fr

