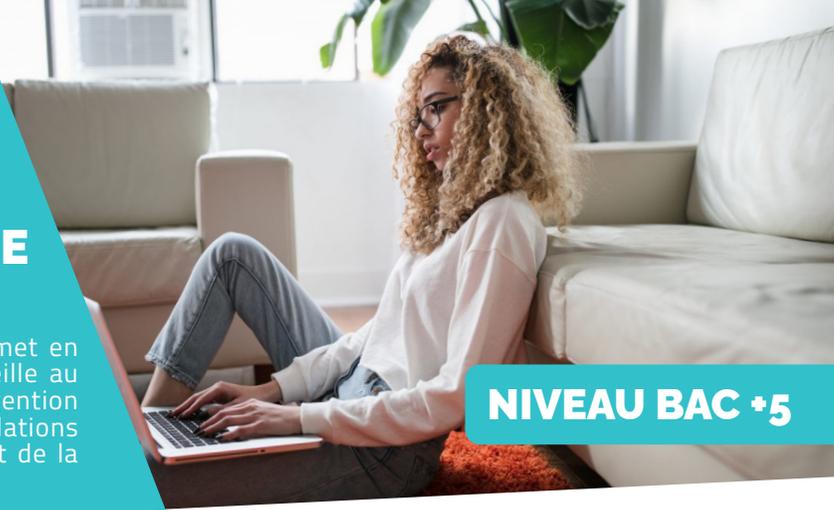




MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES ET RSE

NIVEAU BAC+5 ALTERNANCE OU INITIAL

Le Manager en Ressources Humaines et RSE élabore et met en œuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale.



NIVEAU BAC +5

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender et décliner la stratégie RH de l'entreprise en fonction de la population gérée
- Déterminer les projets phares en fonction de cette stratégie et des attentes des opérationnels
- Proposer et faire valider la nature et l'échéancier des projets RH auprès de sa hiérarchie
- Apporter son soutien aux managers dans l'application du droit du travail et dans le développement des équipes

PROFIL

Sens des responsabilités et autonomie
Adaptabilité et curiosité
Qualités managériales
Esprit d'équipe et sens de la communication
Organisation et gestion des priorités

TITRE PRÉPARÉ

Manager des Ressources Humaines et Relations Sociales délivré par l'ESSEC et l'ISFOGEP - Eu.7 / NSF : 315 / RNCP 34640 - Arrêté du 29/05/2020



PÉDAGOGIE

Méthodes :

Enseignement par l'alternance
Partenariat entre apprenants et intervenants
Classes inversées, apprentissage par projet, processus d'enquêtes
Apprentissage par problèmes authentiques
Cours en ligne et apprentissage hybride (présentiel et distanciel) et cours magistral

Moyens humains :

Intervenants spécialisés
Référént handicap

Moyens matériels :

Plateforme pédagogique, ERP
Internet, forum de discussion, blog, Grimp (aide recherche alternance)
Capsules vidéos et jeux d'entreprises
Salles de cours équipées et accessibles aux PMR
Salle de coworking

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Responsable des ressources humaines
Gestionnaire RH, de paie, des formations
Chargé.e de missions RH, d'études RH, de projets
Chargé.e des relations sociales, du recrutement, des emplois et compétences
Conseiller.ère ou consultant.e RH, formation, SIRH

MISSIONS EN ENTREPRISE

Élaboration et mise en œuvre la stratégie et la politique RH en adéquation avec la politique générale de l'entreprise
Respect de la législation du travail, de l'amélioration de la prévention et de la gestion des risques psychosociaux
Management de la gestion des relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de service

PRÉ-REQUIS & MODALITÉS D'ACCÈS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (Bachelor reconnu, Licence, Licence pro...), VAP avec 3 ans d'expériences, VAE

CANDIDATURE & ADMISSION

Candidature en ligne www.esdm-formation.fr

- 1) Étude du dossier
- 2) Entretien individuel
- 3) Test d'admission

>> Réponse d'admissibilité sous 15 jours à compter de la date de l'entretien

Candidature possible jusqu'à la rentrée de septembre. Au-delà, nous consulter

FORMULES POSSIBLES

Alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) :

Durée : 24 mois - 1022H de cours
Rythme : 1 semaine école / 2 semaines entreprise
Frais de formation pris en charge par l'OPCO de l'entreprise conformément à la grille tarifaire

Initial :

Durée : 24 mois - 1022H de cours
Stage obligatoire (40 jours minimum par année d'étude)
Rythme : 1 semaine école / 2 semaines entreprise
Frais de scolarité 6400€/an (paiement en plusieurs fois possible)
(Frais de dossier et accompagnement personnel : inclus)

ACCESSIBILITÉ & PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

Accessible aux personnes en situation de handicap
Référént Handicap : Marjorie DIEKMANN, marjorie.diekmann@esdm-formation.fr



PROGRAMME DE LA FORMATION

◆ Bloc 1 : Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Définition/adaptation d'une politique RH
- Pilotage et déploiement de plans d'actions RH engageants et respectueux dans un contexte normatif et en constante évolution
- Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique anticipant et s'adaptant aux bouleversements et situations de crises sociales, environnementales et structurelles
- Pilotage de la digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement
- Droit social et droit du travail

◆ Bloc 2 : Pilotage de la RSE et conduite du dialogue social

- Pilotage de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants
- Pilotage de la RSE en intégrant les lignes directrices d'ISO26000 dans la stratégie RH avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion
- Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail

◆ Bloc 3 : Management de la stratégie, des compétences et des talents

- Construction et développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur
- Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et intégration des critères d'inclusivité
- Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive
- Pilotage des dispositifs d'accompagnement des personnes et des talents et de leurs trajectoires professionnelles y compris à l'international

◆ Bloc 4 : Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise
- Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance
- Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques

◆ Bloc 5 : Management des équipes et des projets RH

- Management d'une équipe
- Conduite d'actions en mode projet
- Conduite d'une communication RH interne

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Examens nationaux
- Contrôle continu pendant la formation
- Dossiers
- Mémoire
- Oraux

> Possibilité de valider par bloc de compétences

◆ Programme susceptible d'être modifié - Version Janvier 2024



Contact

Service Admissions
et Relations Entreprises
02 72 25 69 80
admissions@esdm-formation.fr



Suivez-nous sur

esdm-formation.fr
02 72 25 69 80



16 rue de la Rainière
44300 Nantes

ESDM - 889 859 659 R.C.S Nantes
Code APE 8559 A - Siret 889 859 658 00011

